

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЫКТЫВКАРСКИЙ ТОРГОВО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

«ВУЗАСЬОМӦ ДА ТЕХНОЛОГИЯӦ ВЕЛОДАН СЫКТЫВКАРСА ТЕХНИКУМ»
УДЖСИКАСОВЕЛОДАН КАНМУ УЧРЕЖДЕНИЕ

ПРИКАЗ

02 августа 2017 г.

№ 07-05/76а

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников»

В связи с утверждением нового Постановления Правительства Республики Коми «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми» от 17 июля 2017 г. № 387

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в пункт 2.3. «Доплаты молодым специалистам» Приложения 3 «О компенсационных выплатах работникам техникума» Положения об оплате труда ГПОУ «Сыктывкарский торгово-технологический техникум», утв. приказом от 03.04.2014 года № 07-05/26 (Приложение 1)

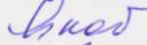
2. Изменения, указанные в пункте 1 настоящего приказа, вступают в силу с 01.07.2017 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

В.П. Волков

С приказом ознакомлены:

 /Н.Н. Якоб/

 /Е.А. Клименко/

**Изменения
в Положение «Об оплате труда работников
ГПОУ «Сыктывкарский торгово-технологический техникум»**

Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников ГПОУ «Сыктывкарский торгово-технологический техникум»:

1. Пункт 2.3. «Доплаты молодым специалистам» Приложения 3 «О компенсационных выплатах работникам техникума» изложить в следующей редакции:

Доплаты молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в следующих размерах:

№	Наименование	Размер доплат в %
2.3.1.	- имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	30%
2.3.2.	- имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	35%

1. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждении образования по профилю полученного образования.

2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 3,4 настоящего раздела.

3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пунктах 4 настоящего раздела.

4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.