

Коми Республикасайӧзӧс велӧдан, наука да том йӧз политика министерство
Министерство образования, науки и молодёжной политики Республики Коми
Государственное профессионального образовательное учреждение
«Сыктывкарский торгово-технологический техникум»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИПОУ «СТТ»


Волков В.П.
13 11 2018 г.



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.06 ОХРАНА ТРУДА**

Уровень профессионального образования:

Среднее профессиональное образование
в рамках реализации программы подготовки
квалифицированных рабочих и служащих
по профессии

43.01.09 – «Повар, кондитер»

Сыктывкар
2018

Фонд оценочных средств общепрофессиональной дисциплины ОП.08 Охрана труда разработан на основе федерального государственного образовательного стандарта (далее – фгос) по профессии среднего профессионального образования 43.01.09 Повар, кондитер, входящей в состав укрупненной группы 43.00.00 Сервис и туризм

Организация-разработчик:

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Сыктывкарский торгово-технологический техникум» (далее ГПОУ «СТТТ»)

Разработчик:

Мужева Ирина Васильевна– преподаватель спецдисциплин

Комплект фонда оценочных средств по общепрофессиональной дисциплине ОП.08 Охрана труда рассмотрен и одобрен на заседании методического объединения протокол №9 от «24» мая 2018 года, утвержден педагогическим советом от 04.09.2018 года

Оглавление

1 ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	4
2.КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ.....	6
3. СОДЕРЖАНИЕ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ.....	8
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	10
ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ	17
ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	19

1 ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Область применения ФОС

Данный комплект оценочных средств предназначен для организации текущего и промежуточного контроля знаний студентов по дисциплине ОП.08 Охрана труда (профессия: 43.01.09 Повар, кондитер)

Текущая аттестация по дисциплине ОП.06 Охрана труда является обязательной для студентов ГПОУ «СТТТ». Результаты текущей аттестации студентов оцениваются по текущим результатам работы, куда входят устные и письменные ответы на вопросы, выполнение практических работ, результаты тестирования и т.д.

Основная цель текущего контроля – диагностика знаний и умений в процессе усвоения очередной темы и, при необходимости, коррекция обучения. Регулярное проведение контроля текущего уровня усвоения деятельности позволяет исправлять недостатки обучения и достигать необходимого уровня усвоения.

Формой итоговой аттестации по дисциплине является зачет.

1.2. Цели и задачи ФОС

В результате освоения учебной дисциплины ОП.06 Охрана труда обучающийся должен обладать следующими умениями:

У1 – выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами профессиональной деятельности;

У2 - использовать средства коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности;

У3 - участвовать в аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе оценивать условия труда и уровень травмобезопасности;

У4- проводить вводный инструктаж подчиненных работников (персонала), инструктировать их по вопросам техники безопасности на рабочем месте с учетом специфики выполняемых работ;

У5- разъяснять подчиненным работникам (персоналу) содержание установленных требований охраны труда;

У6- вырабатывать и контролировать навыки, необходимые для достижения требуемого уровня безопасности труда;

У7-вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения; *знаниями:*

31 – системы управления охраной труда в организации;

32 - законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации;

33 - обязанности работников в области охраны труда;

34 - фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда;

35 - возможные последствия несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом);

36 - порядок и периодичность инструктирования подчиненных работников (персонала);

37-порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Критерии оценивания знаний и умений обучающихся по дисциплине
ОП 06 «Охрана труда».

2.1. Оценка письменных работ студентов

Отметка «5»	работа выполнена полностью; в логических рассуждениях и обосновании решения нет пробелов и ошибок; в ответе нет ошибок (возможны некоторые неточности, опiski, которая не является следствием незнания или непонимания учебного материала).
Отметка «4»	работа выполнена полностью, но обоснования шагов недостаточны (если умение обосновывать рассуждения не являлось специальным объектом проверки); допущены одна ошибка, или есть два – три недочёта (если эти виды работ не являлись специальным объектом проверки).
Отметка «3»	допущено не более двух ошибок или более двух – трех недочетов но студент обладает обязательными умениями по проверяемой теме.
Отметка «2»	допущены существенные ошибки, показавшие, что студент не обладает обязательными умениями по данной теме в полной мере.

2.2. Оценка студентов

Отметка «5»	ставится, если студент: полно излагает изученный материал, дает правильное определение понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно
Отметка «4»	ставится, если студент полно излагает изученный материал, но допускает 1-2 ошибки, которые сам, же исправляет, и 1-2 недочета в последовательности.
Отметка «3»	ставится, если студент обнаруживает знания и понимание основных положений данной темы, но: излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий; не умеет доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно
Отметка «2»	ставится, если студент обнаруживает незнание большей части соответствующих раздела изучаемого материала, допускает ошибки в формулировке понятий, искажает их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Практических работ.	
Отметка «5»	самостоятельное выполнение работы. умение обосновывать полученные результаты и делать выводы. несущественные ошибки, самостоятельно правильно исправленные учащимся.
Отметка «4»	умение правильно оформить работу. самостоятельное выполнение работы с незначительной помощью преподавателя. допускаются отдельные несущественные ошибки, исправленные учащимися с помощью преподавателя.
Отметка «3»	недостаточное владение приемами работы. недостаточная самостоятельность выполнения работы учащимися. допускаются несущественные ошибки, исправленные с помощью преподавателя.
Отметка «2»	неумение выполнять практическую работу. существенные ошибки, неисправленные даже с помощью преподавателя. отказ выполнять задания.

3. СОДЕРЖАНИЕ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

В результате аттестации по учебной дисциплине ОП06 Охрана труда осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний:

Результаты обучения: умения, знания и общие компетенции	Показатели оценки результата	Форма контроля и оценивания
1	2	3
Уметь:		
У1 Выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами профессиональной деятельности	- Выявляет опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами профессиональной деятельности	- Выполнение практических работ, Подготовка к зачету - реферат
У2 Использовать средства коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности;	- Использует средства коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с характером выполняемой профессиональной деятельности	- Выполнение практических работ, Подготовка к зачету - реферат
У3 Участвовать в аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе оценивать условия труда и уровень травмобезопасности	- Участвует в аттестации рабочих мест по условиям труда -Оценивает условия труда и уровень травмобезопасности	- Выполнение практических работ, Подготовка к зачету - реферат
У4 Проводить вводный инструктаж подчиненных работников (персонала), инструктировать их по вопросам техники безопасности на рабочем месте с учетом специфики выполняемых работ;	- Проводит вводный инструктаж подчиненных работников (персонала). -Инструктирует их по вопросам техники безопасности на рабочем месте с учетом специфики выполняемых работ;	- Выполнение практических работ, Подготовка к зачету
У5 Разъяснять подчиненным работникам (персоналу) содержание установленных требований охраны труда;	- Разъясняет подчиненным работникам (персоналу) содержание установленных требований охраны труда;	- Выполнение практических работ, Подготовка к зачету
У6 Вырабатывать и контролировать навыки, необходимые для достижения требуемого уровня безопасности труда;	-Вырабатывает и контролирует навыки, необходимые для достижения требуемого уровня безопасности труда;	- Выполнение практических работ, Подготовка к зачету - реферат
У7 Вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения	- Ведет документацию установленного образца по охране труда. -Соблюдает сроки ее заполнения и условия хранения	- Выполнение практических работ, Подготовка к зачету - реферат

1	2	3
Знать:		
31 Системы управления охраной труда в организации;	- Знает системы управления охраной труда в организации;	- Выполнение практических работ, - Подготовка к зачету - реферат
32 Законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда	- Знает законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда	- Выполнение практических работ, - Подготовка к зачету
33 Обязанности работников в области охраны труда;	- Знает обязанности работников в области охраны труда;	- Выполнение практических работ, - Подготовка к зачету - реферат
34 Фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда;	- Знает фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда;	- Выполнение практических работ, - Подготовка к зачету
35 Возможные последствия несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом);	- Знает возможные последствия несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом);	- Выполнение практических работ, - Подготовка к зачету - реферат
36 Порядок и периодичность инструктирования подчиненных работников(персонала);	-Знает Порядок и периодичность инструктирования подчиненных работников(персонала);	- Выполнение практических работ, - Подготовка к зачету - реферат
37 Порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты	- Знает порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты	- Выполнение практических работ, - Подготовка к зачету

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Задания для оценки освоения учебной дисциплины

Задание 1. Расчёт уровня шума в помещении Методика расчета

Задача данного практического занятия – определить уровень звука в расчётной точке (площадка для отдыха в жилой застройке, см. рис. 1) от источника шума – автотранспорта, движущегося по уличной магистрали.

Уровень звука в расчётной точке, дБА,

$$L_{prt} = L_{и.ш.} - \Delta L_{рас} - \Delta L_{воз} - \Delta L_{зел} - \Delta L_{э} - \Delta L_{зд}, \quad (2.1.)$$

где $L_{и.ш.}$

– уровень звука от источника шума (автотранспорта); $\Delta L_{рас}$ – снижение уровня звука из-за его рассеивания в пространстве; дБА; $\Delta L_{воз}$ – снижение уровня звука из-за его затухания в воздухе, дБА; $\Delta L_{зел}$ – снижение уровня звука зелёными насаждениями, дБА; $\Delta L_{э}$ – снижение уровня звука экраном (зданием), дБА;

В формуле влияние травяного покрытия и ветра на снижение уровня звука не учитывается.

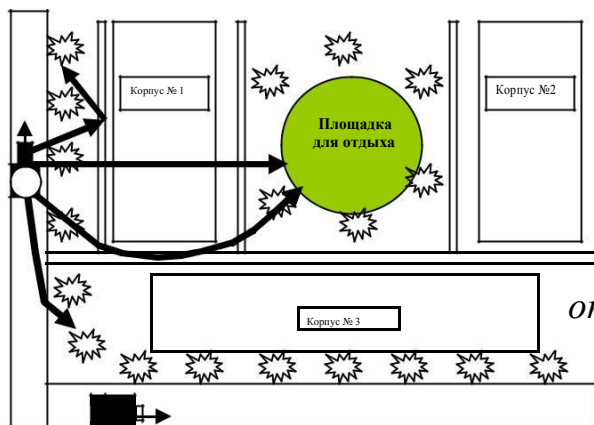


Рис. 1 Расположение площадки для отдыха в жилой застройке.

Снижение уровня звука от его рассеивания в пространстве

$$\Delta L_{рас} = 10 \lg (r_n / r_o), \quad (2.2.)$$

где r_n – кратчайшее расстояние от источника шума до расчётной точки, м; r_o – кратчайшее расстояние между точкой, в которой определяется звуковая характеристика источника шума, и источники шума; $r_o = 7,5$ м.

Снижение уровня звука из-за его затухания в воздухе

$$\Delta L_{воз} = (\alpha_{воз} r_n) / 100, \quad (2.3.)$$

где $\alpha_{воз}$ – коэффициент затухания звука в воздухе; $\alpha_{воз} = 0,5$ дБА/м.

Снижение уровня звука зелёными насаждениями

$$\Delta L_{зел} = \alpha_{зел} \cdot B, \quad (2.4.)$$

где $\alpha_{зел}$ – постоянная затухания шума; $\alpha_{зел} = 0,1$ дБА; B – ширина полосы зелёных насаждений;

$$B = 10м.$$

Снижение уровня звука экраном (зданием) $\Delta L_{воз}$ зависит от разности длин путей звукового луча δ , м.

Таблица 2.1. Зависимость снижение уровня звука экраном (зданием) от разности звукового луча.

δ	1	2	5	10	15	20	30	50	60
$\Delta L_{воз}$	14	16,2	18,4	21,2	22,4	22,5	23,1	23,7	24,2

Расстоянием от источника шума и от расчётной точки до поверхности земли можно пренебречь.

Снижение шума за экраном (зданием) происходит в результате образования звуковой тени в расчётной точке и огибания экрана звуковым лучом.

Снижение шума зданием (преградой) обусловлено отражением звуковой энергии от верхней части здания:

$$\Delta L_{воз\ zd} = K \cdot W, \quad (2.5)$$

где K – коэффициент, дБА/м; $K = 0,8...0,9$; W – толщина (ширина) здания, м.

Допустимый уровень звука на площадке для отдыха – не более 45 дБА.

Порядок выполнения задания

Выбрать вариант (см. табл. 2.3.).

Ознакомиться с методикой расчёта.

В соответствии с данными варианта определить снижение уровня звука в расчётной точке и, зная уровень звука от автотранспорта (источник шума), по формуле (2.1.) найти уровень звука в помещении

Определив уровень звука, сделать вывод о соответствии расчётных данных допустимым нормам.

Задание 2. Показатели оценки состояния освещения

1) Количественные (в скобках даны единицы измерения): лучистый поток (Вт); световой поток (люмен, лм); сила света (кандела, кд); освещенность (люкс, лк); яркость поверхности (кд/м²); коэффициент отражения света (%; доли ед.); коэффициент запаса числа и мощности светильников. Кандела – основная световая величина, на которую имеется эталон. Освещенность – основная нормируемая характеристика освещения.

2) Качественные: спектральный состав света (отраженного и от источника света); состояние фона и объекта различения; видимость; контраст объекта

различения с фоном; показатель дискомфорта; показатель ослепленности; коэффициент пространственной неравномерности освещенности; коэффициент пульсации освещенности или яркости во времени.

задание студенту.

Длина помещения А, м – 10;

Ширина помещения В, м – 8;

Высота подвеса светильника h, м – 2,5;

Напряжение в сети V, В – 220;

Общее количество светильников N, шт – 10;

Коэффициент отражения потолка ρ_p , % - 70;

Коэффициент отражения стен ρ_c , % - 50;

Коэффициент неравномерности z - 1,2.

Расчет освещенности по исходным данным:

1.
47 люкс 6) 61 люкс
2.
90 люкс 7) 70 люкс
3.
80 люкс 8) 62 люкс
4.
82 люкс 9) 85 люкс
5.
70 люкс 10) 65 люкс

Освещенность ниже нормативной (150)

Раз – 60 Три – 70

Два – 90 Четыре – 50

Циклическая освещенность рассчитывается следующим образом:

$$E_{ц} = \frac{60 + 70 + 90 + 50}{4} = 65(\text{люкс})$$

Затем измеренное усредненное значение цилиндрической освещенности приводится к номинальному напряжению электросети, лк, по формуле

$$E_{\text{факт}} = E_{\text{изм}} * \frac{U_{\text{ном}} * Y}{U_{\text{ном}} - X(U_{\text{ном}} - U_{\text{изм}})}$$

Uном – 220 В

Uраб – 200 В

$$E_{\text{факт}} = 65 * \frac{220 * 1}{220 - 3,5(220 - 200)} = 95,33$$

Расчет требуемой мощности светильников системы общего освещения по методу коэффициента использования светового потока. ($\eta=0,335$; $k=1,7$)

$$F_u = \frac{E_m * S * k * z}{\eta * N}$$

$$F_u = \frac{150 * 80 * 1,7 * 1,2}{0,335 * 10} = \frac{24480}{3,35} = 7307,4$$

Индекс помещения определяется по формуле:

$$i = \frac{S}{h(A+B)}; \quad i = \frac{80}{2,5 * (10+8)} = \frac{80}{45} = 1,7$$

ЗАДАНИЕ 3. Научиться заполнять трудовой договор(в соответствии со своей специальностью)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. _____ « ____ » _____ г.

_____ (правовая форма) « _____ » (далее – Работодатель), в лице Генерального директора _____, действующего на основании Устава, и _____ (далее – Работник), заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Работник принимается на работу в службу _____ ООО, ЗАО, ИП « _____ » на должность _____.
2. Дата начала работы – _____ 20__ года.
3. Настоящий договор является договором по основному месту работы.
4. Работник принят с испытательным сроком продолжительностью _____ (не больше трех) месяца.
5. Работник имеет право на:
 - заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
 - рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;
 - своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;
- определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
- доступ к относящимся к ним медицинским данным с помощью медицинского специалиста по их выбору;
- требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
- требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;
- обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

б. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим договором и должностной инструкцией;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

- не разглашать охраняемую законом коммерческую, служебную и иную тайну, ставшую ему известной в связи с исполнением своих трудовых обязанностей.

К трудовым обязанностям работника относятся:

-
-
-
-

7. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- по заявлению работника разрешить ему работу по другому трудовому договору в этой же организации по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства.

8. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;
- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовым договором;
- осуществлять обязательное социальное страхование работника в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Условия труда отвечают требованиям охраны и гигиены труда. Работник не будет работать в тяжелых, вредных, и (или) опасных условиях труда, а также в местностях с особыми климатическими условиями.

10. Работнику устанавливается должностной оклад в сумме _____ (_____) рублей, а также поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами работодателя.

11. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

12. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Настоящий договор составлен в двух экземплярах: один экземпляр передается работнику, другой хранится у работодателя.

14. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом коммерческую, служебную и иную тайну, ставшую ему известной в связи с исполнением своих трудовых обязанностей по настоящему договору, в соответствии с законодательством Российской Федерации после прекращения настоящего договора.

15. Работник несет материальную ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом служебную, коммерческую или иную тайну, в случаях, предусмотренных федеральными законами, в том числе после прекращения настоящего договора.

16. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем.

17. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению работника и работодателя в письменной форме.

Работодатель: Работник:

ООО, ЗАО, ИП _____ ифо

« _____ » Страховое свидетельство

государственного пенсионного страхования

ОГРН _____ № _____

ИНН _____ / КПП _____ Дата рождения: « ____ » _____ г.

Место нахождения (место работы): Паспорт: _____

_____ Место жительства: _____

_____ г. _____

Генеральный директор _____ Подпись _____

ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Вопросы к зачёту по дисциплине ОП.06 Охрана труда

1. Что такое охрана труда, каковы цель и задачи предмета?
2. Какие правовые акты входят в систему законодательства в области охраны труда?
3. Каков порядок разработки и введения в действие инструкций по охране труда?
4. Как организуется общественный контроль за охраной труда на предприятии?
5. Какие существуют виды инструктажей по охране труда? Поясните их содержание, порядок проведения.
6. Как классифицируются опасные и вредные производственные факторы?
7. В чем заключается порядок расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний?
8. Как классифицируются предприятия и производства по санитарной характеристике?
9. Какие факторы определяют состав санитарно-бытовых помещений предприятия?
10. Какие изменения в организме человека происходят при воздействии высоких и низких температур, относительной влажности и скорости воздуха в окружающей среде?
11. Какие мероприятия необходимо осуществлять для обеспечения нормативных параметров микроклимата?
12. Что такое кондиционирование и аэроионизация воздуха помещений, достоинства и недостатки.
13. Какие методы борьбы с шумом, вибрацией и другими колебаниями используются на производстве и быту?
14. Какие существуют системы вентиляции производственных помещений и каковы их основные характеристики?
15. Дайте классификацию индивидуальных средств защиты работающих.

16. Что представляют собой электротравмы и электроудары, как они характеризуются?
17. Какие факторы влияют на степень поражения человека электротоком?
18. Какие вы знаете методы обеспечения электробезопасности?
19. Назовите требования безопасности при проведении технологических процессов.
20. Какие виды труда относятся к работам с повышенной опасностью?
21. При каких условиях определяются категории зданий или помещений по взрывопожарной и пожарной опасности?
22. Какие выходы являются эвакуационными и какие требования предъявляются к ним?
23. Каковы основные принципы тушения пожаров?
24. Что относится к первичным средствам пожаротушения и какова их характеристика?
25. Права и обязанности работников в области охраны труда.
Ответственность работника за невыполнение требований охраны труда
26. Как выполняется искусственное дыхание и массаж сердца?
27. Способы определения состояние пострадавшего. Помощь в зависимости от тяжести состояния.
28. Пожарная сигнализация
29. Безопасность технологических процессов, оборудования и инструмента
30. Классификация и идентификация ОВПФ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1.Э/у Гайворонский К.Я. Охрана труда в общественном питании и торговле: Учебное пособие. - М.:ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015
(Профессиональное образование)

Дополнительные источники:

1. Бурашников М.Ю., Максимов А.С. Охрана труда в пищевой промышленности, общественном питании и торговле. – М.: «Академия», 2012. – 320 с.
2. Фатыхов Д.Ф., Белехов А.Н. Охрана труда в торговле. Общественном питании, пищевых производствах в малом бизнесе и быту: Учебное пособие. – М.: ИРПО; «Академия», 2013. – 224 с.
3. Федеральный закон «Об основах охраны труда в РФ». Принят 17 июля 2010 г.
4. Федеральный закон «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях». Принят 9 июля 2010 г.
5. Положение «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве. Утвержден постановлением Правительства РФ от 11 марта 2011 г. №279.
6. ОСТ 28 – 1 – 95 «Требования к производственному персоналу»
7. Калинина В.М. Техническое оснащение и охрана труда в общественном питании: Учебник. – М.: Мастерство, 2011. – 432 с.
8. Фильев В.И. Охрана труда на предприятиях РФ. – М.: «Академия», 2013. – 294 с.

Интернет – ресурсы

www.trkodeks.ru

www.oxtrud.narod.ru